

Nyhetsbrev Inkluderande skog

Detta nyhetsbrev ges ut i projektet "Inkluderande tillväxt i skogssektorn genom innovativ samverkan" där näringsliv, akademi och samhälle hjälps åt att utveckla kvalitetssäkrade arbetssätt för jämställdhet och mångfald i Norrbottens och Västerbottens skogs- och trärelaterade verksamheter.

Samlade exempel

Under våren har en folder sammanställts med en rad exempel på praktiska arbetssätt för jämställdhet och mångfald i skogs- och träsektorn. Den finns att ladda ned på www.ltu.se/inkluderandeskog eller att beställa i tryckt format via malin.lindberg@ltu.se. Under hösten kommer den vetenskapliga analysen av de kartlagda arbetssätten att paketeras till en användbar form för skogssektorns företag och andra aktörer med hjälp av en tjänstedesigner och i dialog med projektparterna.

Pilotföretag

I projektet medverkar ett antal pilotföretag för att praktiskt testa och vidareutveckla arbetssätt för jämställdhet och mångfald i skogs- och träsektorn. Komatsu Forest och Indexator Rotator Systems har båda genomfört ett flertal insatser och nu kan även Junttis Åkeri komma att ingå i gänget. De är ett familjeföretag i Övertorneå som vill uppnå en jämnare könsfördelning genom medveten rekrytering av sommarjobbare, praktikanter, tillsvidareanställda m.fl. De vill att fler ska känna till företaget och vad det kan innebära att arbeta där. Redan idag görs vissa jämställdhetsinsatser i företaget och ledningen är noga med att lyssna på medarbetarna. De förordar även arbetsrotation för stimulans och utveckling av medarbetarna och minskad sårbarhet för företaget.

Välkommen till företagsträff

Den 8 nov bjuds små och medelstora företag i Västerbottens och Norrbottens skogs- och trämekaniska industri in till en träff i Skellefteå där några större och mindre företag delar med sig av sina erfarenheter av praktiska arbetssätt för jämställdhet och mångfald. Dessutom presenteras en forskningsanalys av värdet för rekrytering och affärsutveckling. Se inbjudan på www.ltu.se/inkluderandeskog

Skogsstyrelsen

För att skapa inkluderande tillväxt i skogs- och träsektorn främjar projektet samverkan mellan akademi, näringsliv och samhälle. Myndigheter såsom Skogsstyrelsen spelar där en viktig roll. Utöver att bidra med sina erfarenheter vid projektets gemensamma träffar har de arrangerat interna workshops för att identifiera utmaningar och lösningar vad gäller jämställdhet och mångfald. Bland annat diskuterades vilka som är dagens respektive framtidens medarbetare vid myndigheten. Idag är personalstyrkan väldigt homogen vad gäller utbildningsbakgrund, vilket kan behöva förändras för att möta framtida behov. En annan åtgärd som urskildes som viktig var att se över uppdragsverksamheten ur ett jämställdhetsperspektiv.

Projektteam Luleå tekniska universitet, Sveriges lantbruksuniversitet, Klabböle konsult

Samarbetsparter Skogsriket Norrbotten, Skogsriket Västerbotten, Skogsstyrelsen, Sveaskog, SCA Skog, Skogstekniska klustret, Komatsu Forest, Indexator Rotator Systems, Junttis Åkeri

Finansiärer Europeiska regionala utvecklingsfonden, Länsstyrelsen i Norrbotten, Region Västerbotten

Webbsida www.ltu.se/inkluderandeskog



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska regionala
utvecklingsfonden



Länsstyrelsen
Norrbotten



REGION
VÄSTERBOTTEN

